

# Rapport d'engagement ESG



# Édito



Nous croyons fermement que l'accès au droit est un pilier de nos démocraties. Chacun de nos 2500 collaborateurs, à son échelle, met quotidiennement à profit son énergie et son expertise pour faire connaître les évolutions législatives à nos clients – professionnels du droit, entreprises, institutions, collectivités... –, les aider à les mettre en œuvre et qu'ils contribuent ainsi à l'État de droit. Dans une approche qui se veut toujours plus innovante, ouverte, collaborative et s'appuyant sur les toutes dernières technologies disponibles.

Aujourd'hui, face aux grands défis sociaux et environnementaux, notre engagement s'en retrouve renforcé. Outre le soutien au socle juridique de notre société, nous nous engageons au quotidien à accélérer l'impact positif des entreprises européennes. Ici est notre raison d'être : activer la connaissance pour une société plus juste, efficace et durable.

La mise en action de notre raison d'être se traduit par une double stratégie ESG.

Directe, avec le déploiement d'actions et de dispositifs portés en propre par le Groupe Lefebvre Sarrut avec la poursuite de cinq engagements qui font sens.

Indirecte, avec la mise à disposition de contenus, de formations et d'outils fiables, experts et innovants pour permettre à nos partenaires de devenir des acteurs positifs dans la poursuite de leur propre stratégie ESG. Pour que ces milliers d'acteurs européens améliorent à leur tour leur impact sur la planète et les personnes.



En tant qu'entreprise familiale, nous croyons intimement en un avenir où les entreprises prospères seront celles qui « répondent aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs ».



Merci à tous ceux qui soutiennent notre vision et s'engagent à nos côtés.

Loin de se limiter à un simple exposé de nos actions, le présent Rapport d'engagement est un rendez-vous que nous prenons avec l'avenir. Avec lui, nous nous engageons collectivement à poursuivre, amplifier et multiplier nos contributions.

Bien cordialement,

---

**Olivier CAMPENON**

Président du directoire Lefebvre Sarrut

# Sommaire

Page 10

**Engagement 1**  
Garantir l'accès  
au droit

Page 30

**Engagement 5**  
Contribuer  
à la construction  
d'un monde  
plus durable

Page 16

**Engagement 2**  
Offrir un temps  
d'avance à nos clients  
par l'innovation

Page 4

**2022, une année  
d'engagements  
pour Lefebvre Sarrut**

Page 24

**Engagement 4**  
Procurer aux collaborateurs  
un environnement de travail  
stimulant, motivant  
et innovant

Page 20

**Engagement 3**  
Accompagner notre  
écosystème dans  
ses enjeux de conformité  
réglementaire, sociale  
et environnementale

**Page 34**

**Présentation des filiales**

# Lefebvre Sarrut, leader européen de la connaissance juridique et fiscale

**Le Groupe Lefebvre Sarrut propose des solutions d'Édition, de Formation et de Logiciels & services dans huit pays en Europe.**

Lefebvre Sarrut est un groupe détenu par les familles LEFEBVRE via FROJAL à 77 % et SARRUT à 23 %. La famille LEFEBVRE développe l'héritage de son aïeul Francis Lefebvre, qui a constitué au XIXe siècle le groupe d'édition et de formation de référence dans le domaine du droit fiscal et comptable. La famille SARRUT est l'héritière des fondateurs des Editions Législatives en 1947, Lise et Jean Sarrut, qui se sont imposés comme les acteurs incontournables en matière de droit social. Né du rapprochement de ces deux familles, le groupe Lefebvre Sarrut connaît depuis une croissance régulière en France et en Europe via différentes acquisitions.



## Nos valeurs



### Excellence

La rigueur et la précision sont des vertus « clés » pour nous. Notre souci de l'excellence est premier pour accompagner nos clients dans leurs activités et leurs prises de décisions stratégiques.



### Partage

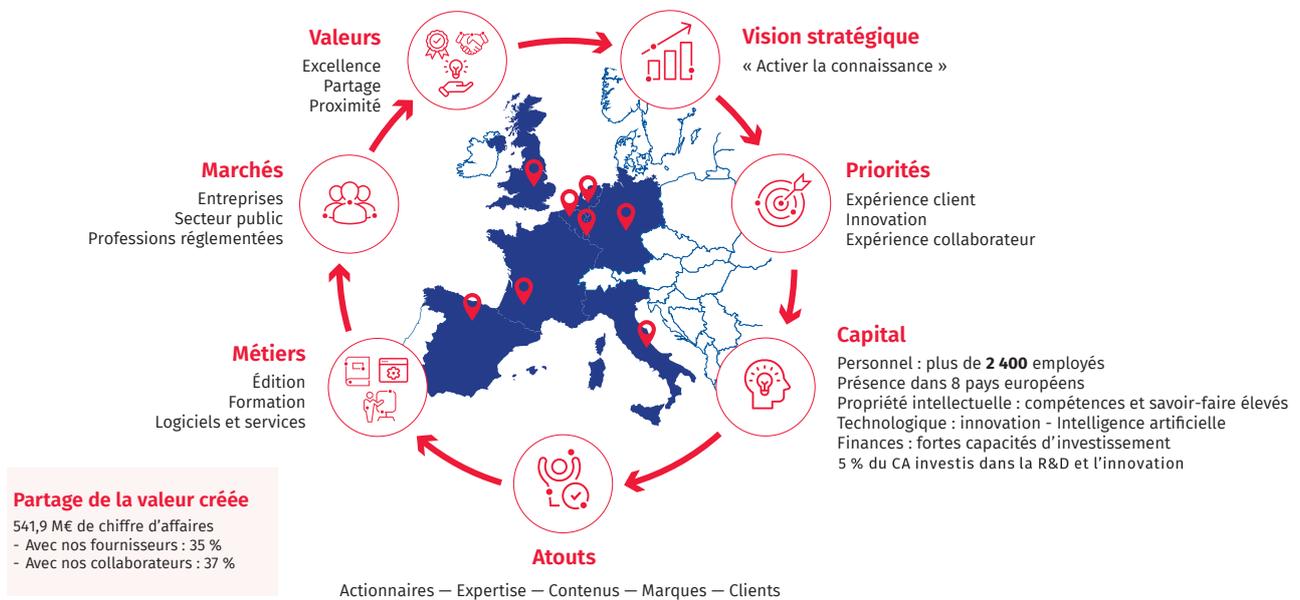
La connaissance est un bien inépuisable. C'est en la partageant au plus grand nombre que nous la ferons grandir et prospérer.



### Proximité

Son histoire particulière, familiale, fait accorder au Groupe une importance élevée à l'entretien de relations étroites et à long terme avec ses collaborateurs, ses clients, ses partenaires.

## Notre modèle d'affaires



# 2022, une année d'engagements pour Lefebvre Sarrut

Activer la connaissance pour une société plus juste, efficace et durable.

L'année 2022 fut une année forte en termes d'engagements. Nous avons également commencé à faire l'état des lieux de nos impacts environnementaux et sociaux, point de départ indispensable pour établir un plan d'action et suivre nos progrès.

## 1. Notre raison d'être

Nous avons formulé notre raison d'être, **Activer la connaissance pour une société plus juste, efficace et durable**, qui fédère au quotidien les collaborateurs, clients, familles, actionnaires et partenaires du Groupe Lefebvre Sarrut.

**Ainsi, nous nous engageons concrètement à :**

- **Garantir l'accès au droit** par une connaissance juridique, fiscale et réglementaire, en travaillant notamment main dans la main avec les institutions publiques.
- **Offrir un temps d'avance à nos clients**, en anticipant sans cesse l'évolution de leur métier et en coconstruisant des solutions, notamment par l'innovation et les partenariats.
- **Identifier et comprendre les changements réglementaires** pour permettre à nos clients de développer leurs activités dans le respect de la loi.
- **Procurer aux collaborateurs un environnement de travail inspirant**, des projets motivants et des méthodes de travail innovantes et collaboratives pour assurer leur développement personnel et professionnel.
- **Contribuer à la construction d'un monde durable dans le respect** de son environnement, en coopération avec toutes nos parties prenantes.

## 2. L'adhésion au programme Global Compact

Nous avons signé le Pacte mondial des Nations Unies rappelant dix principes fondamentaux des entreprises responsables.

Le 26 janvier 2022, le Groupe Lefebvre Sarrut a rejoint le programme Global Compact, à l'initiative des Nations Unies.

Ce programme vise à inciter les organisations à adopter des pratiques commerciales responsables

et durables, par le respect de dix principes universellement reconnus dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement ou encore de la lutte contre la corruption.



United Nations  
Global Compact

### Nos engagements

|  |   |
|--|---|
|  | <p><b>Garantir l'accès du droit.</b> Leader de la connaissance juridique et fiscale, Lefebvre Sarrut œuvre aux côtés des acteurs publics pour accompagner l'Etat de droit.</p>  |
|  | <p><b>Offrir un temps d'avance à nos clients</b> en anticipant sans cesse l'évolution de leur métier et en construisant avec eux les solutions de demain. Lefebvre Sarrut investit constamment dans l'innovation et dans la construction d'un écosystème de partenariats. Lefebvre Sarrut travaille également aux côtés de start-ups, de personnes en difficulté, d'étudiants et autres publics pour les accompagner dans leur montée en compétences et afin qu'ils alimentent la vision d'avenir de Lefebvre Sarrut.</p> |
|  | <p><b>Identifier et comprendre les évolutions réglementaires pour permettre à nos clients d'être en conformité</b> et de s'appuyer sur le droit comme levier de développement de leurs activités. Les équipes Lefebvre Sarrut décryptent, forment, informent et conçoivent les outils les plus fiables dédiés aux professionnels, pour une meilleure performance.</p>   |
|  | <p><b>Procurer aux collaborateurs un environnement de travail inspirant,</b> leur proposer des projets <b>motivants</b> et leur mettre à disposition des méthodes <b>innovantes</b> et collaboratives pour assurer leur développement professionnel et personnel.</p>   |
|  | <p><b>Contribuer à la construction d'un monde plus durable</b> dans le respect de son environnement, en opérant de façon responsable avec toutes ses parties prenantes.</p>   |

## 3. La réalisation du premier bilan carbone

En 2022, le Groupe Lefebvre Sarrut a réalisé son premier bilan carbone (par l'intermédiaire d'un cabinet indépendant\*) sur l'ensemble des émissions liées à nos activités, directes ou indirectes (scopes 1, 2 et 3).

La quasi-totalité des émissions du Groupe Lefebvre Sarrut sont indirectes, venant de notre chaîne

d'approvisionnement (85 %). Le levier d'action est clair : accompagner nos fournisseurs dans la réalisation de leur bilan carbone et la réduction de leur empreinte environnementale.

En 2024, un deuxième bilan carbone permettra d'identifier les progrès réalisés.



\* Pour plus d'information sur la méthodologie adoptée, voir la Déclaration de Performance Extra-Financière complète sur le site internet du Groupe Lefebvre Sarrut.

## 4. L'obtention du label EcoVadis



En janvier 2022, le Groupe Lefebvre Sarrut a obtenu un score global de 52/100, contre une moyenne de 44/100 pour les autres entreprises du secteur Média par EcoVadis, principal fournisseur mondial d'évaluation durable.

Si ce travail vient récompenser nos premiers efforts en matière de durabilité, l'obtention de la médaille de bronze est surtout une source d'encouragement.

Notre objectif aujourd'hui est d'améliorer notre score et de décrocher de nouvelles médailles !

**52/100**

contre une moyenne  
de 44/100 pour les  
autres entreprises  
du secteur

# 01

## Engagement 1

---

Garantir  
l'accès  
au droit



**Dans un monde qui se complexifie,  
le Groupe Lefebvre Sarrut s'engage  
à garantir l'accès à un droit intelligible  
et pour le plus grand nombre.**

La question de l'accès au droit est fondamentale dans l'histoire du groupe depuis sa création, au travers de nos activités d'Édition, de Formation et – plus récemment – de Logiciels & Services dédiés aux professionnels et aux étudiants, mais également des actions non-lucratives qui peuvent concerner le grand public.



## 1. Garantir l'accès au droit au plus grand nombre

# 32

millions de personnes ont utilisé les services (gratuits et payants) du groupe en 2022

L'accès au droit au plus grand nombre s'inscrit dans des projets visant à rendre consultable de façon claire, et opérationnelle un ensemble de données, ici réglementaires et juridiques, au travers de plateformes digitales ouvertes et gratuites. Les bons contenus, au bon moment, sous le bon format et adaptés à chaque utilisateur.

Le Groupe Lefebvre Sarrut porte de tels projets, à l'échelle du groupe ou des pays.

### Voici quelques exemples d'actions au sein du groupe.

#### — Strada Lex Europe

La plateforme Strada Lex Europe diffuse gratuitement les sources officielles européennes, législatives et jurisprudentielles, participant à une meilleure compréhension des institutions communautaires.



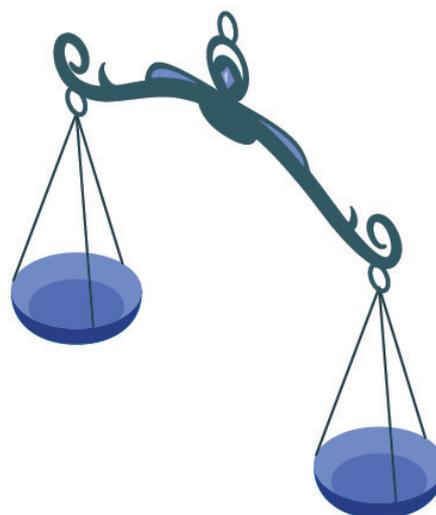
#### — Dalloz Jurisprudence

La plateforme Dalloz Jurisprudence diffuse gratuitement et massivement les décisions de justice, participant à la transparence de l'action publique et, au travers elle, au bon respect de l'État de droit.

#### — JUANO – Justice anonymisation

Larcier-Intersentia, filiale présente au Luxembourg, a contribué au lancement de l'application JUANO par la mise à disposition d'outils d'intelligence artificielle développés par Lefebvre Sarrut.

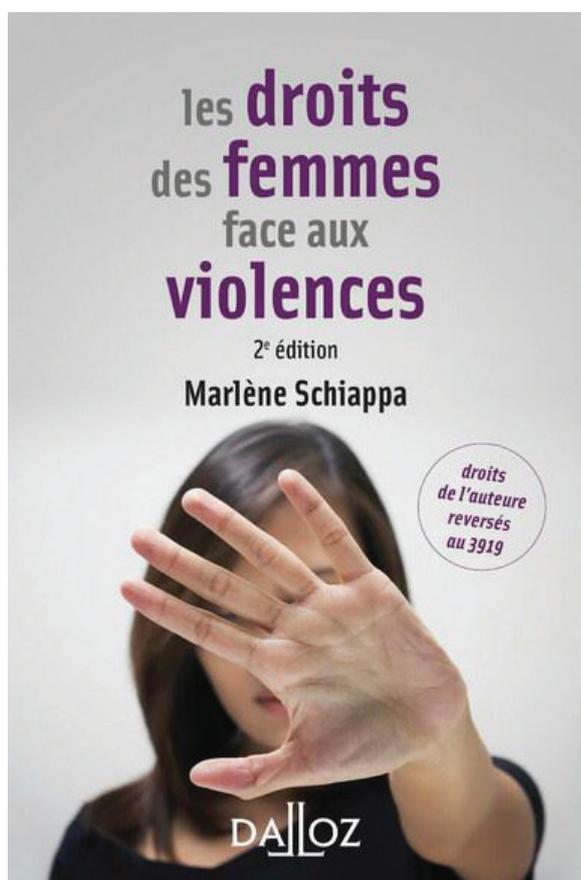
Porté par le Parquet général du Luxembourg, JUANO aide à la pseudonymisation des décisions de justice afin de les rendre publiques.



Notre engagement en **faveur d'un accès au droit pour le plus grand nombre** passe également par **un soutien financier apporté à des fondations et associations** partageant ce même objectif parmi lesquelles la Fondation Francis Lefebvre gérée par la famille Lefebvre, la Fédération nationale solidarités femmes, Lawyers of Lawyers ou encore Immigration Guidance qui aide les réfugiés dans leur réinsertion professionnelle et a ajouté une version ukrainienne de l'application en 2022.

**325 070 €**

de dons au total ont été reversés à des associations œuvrant à garantir l'accès au droit, soit 78% du montant total des dons effectués en 2022.



## 2. Vers un droit plus intelligible

Rendre le droit intelligible, c'est-à-dire compréhensible et opérationnel, est au cœur des métiers du Groupe Lefebvre Sarrut et ses filiales.

Cet engagement passe par la création et l'amélioration continue de nos offres et ce, notamment, face à l'émergence des nouvelles possibilités liées à l'intelligence artificielle.

### — OK doc

# OK.doc

Porté par notre filiale française, Ok.doc est un outil s'appuyant dès 2022 sur la technologie GPT. Au-delà de fournir une liste de résultats, il permet à l'utilisateur de poser une question juridique comme à un collègue et d'obtenir des réponses rapides, fiables et sourcées (via les bases de données de Lefebvre Dalloz).

### — Tandem

Porté par notre filiale espagnole, Tandem permet à ses utilisateurs d'intégrer ses propres documents et bases de données aux algorithmes développés par le Groupe Lefebvre Sarrut. Ainsi nos clients accèdent à un puissant moteur de recherche personnalisé, utilisable à la fois dans les fonds Lefebvre et leurs propres bases de données

# LEFEBVRE TÁNDEM

### — Open Lefebvre Dalloz

# Open • Lefebvre Dalloz

La plateforme Open Lefebvre Dalloz met à disposition des actualités et fiches pratiques en droit social et droit des affaires. Notre objectif est d'augmenter le périmètre des matières couvertes.

En Italie, le programme La Costituzione in classe a été lancé en 2022, en partenariat avec les acteurs locaux, pour sensibiliser les plus jeunes générations aux enjeux démocratiques au travers d'ateliers de pédagogie au sujet de la Constitution italienne et des grandes libertés fondamentales. Cette initiative sera reconduite et déployée plus largement en 2023.



Les projets à titre gracieux sont complémentaires aux services payants de Lefebvre Sarrut qui fournit aux professionnels et étudiants les actualités, synthèses, commentaires et analyses approfondies de nos rédactions.

**La mise à disposition d'une information transparente et véritable, fiable et non partisane, est le cœur de nos activités.**

# 02

## Engagement 2

---

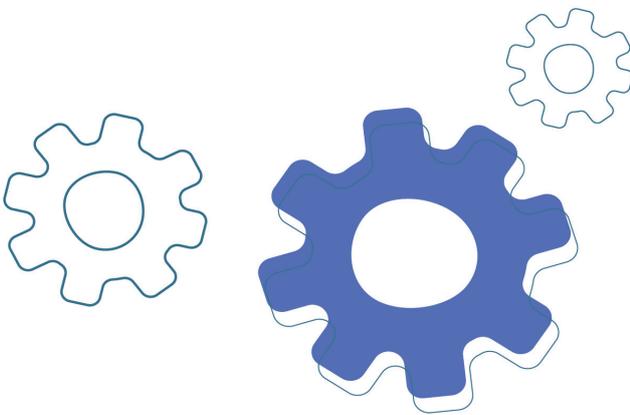
Offrir un temps d'avance  
à nos clients



Afin de répondre et d'anticiper les besoins de nos partenaires dans un monde mouvant, le Groupe Lefebvre Sarrut met l'investissement dans **l'innovation** au cœur de son projet. Cela nécessite des investissements financiers d'envergure dans la recherche et développement et dans la création et l'expérimentation de nouveaux produits et services innovants.

Ce projet passe également par l'impulsion d'une culture de l'innovation au sein du Groupe Lefebvre Sarrut avec le déploiement d'un **programme d'intrapreneuriat** tourné vers l'innovation et un effort porté à la formation interne.

Cet engagement passe également par un soutien et une proximité forte avec **l'écosystème des startups** (legaltech, edtech, fintech, regtech...), pour un enrichissement réciproque. Il s'incarne notamment dans notre accélérateur européen de startups : LightSpeed.



# 282 000

heures ont été  
consacrées au  
développement de  
projets innovants  
en 2022

## Programme d'intrapreneuriat InnovAction

InnovAction est un programme d'intrapreneuriat ouvert à l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices leur permettant d'explorer, de créer et de développer de nouveaux concepts, produits et services répondant aux besoins émergent de nos partenaires.

Les équipes, toutes internationales, consacrent ainsi deux jours par semaine, pendant près de trois mois au développement de leur projet, sous l'accompagnement de coachs experts en incubations d'idées innovantes.

En 2022, le programme InnovAction a permis de développer quatre projets, dont trois aujourd'hui aboutis et commercialisés auprès de nos partenaires.

INNOVATION



## Accélérateur de startups LightSpeed

L'accélérateur LightSpeed accompagne les jeunes entreprises innovantes avec un programme personnalisé de mentoring et de mise en place de POC (Proof Of Concept) : tests de mise sur le marché de la solution via nos équipes marketing et

commerciales, création de nouveaux services par la start-up et nos équipes, ou encore l'intégration des technologies de la startup aux produits de nos filiales.



### En 2022, 6 startups ont intégré ce programme :



**Belgique** – Outil de gestion du cycle de vie des contrats, de la rédaction à la signature.



**Espagne** – Plate-forme de formation à la prise de parole en public, qui plonge les apprenants dans des situations réelles grâce à la réalité virtuelle.



**France** – Service qui fournit aux logiciels de publication un chiffrement de bout en bout des données clients.



**France** – Plateforme d'e-learning à destination des professionnels du droit, qui s'appuie sur une méthode dédiée de social learning.



**Italie** – Application mobile qui permet de certifier n'importe quel media (photo, vidéo...) généré par smartphone, et lui confère une valeur de preuve.



**Pays-Bas** – Robot juridique basé sur l'intelligence artificielle qui examine et annote les accords de non-divulgence et les contrats de sous-traitance.

# 03

## Engagement 3

---

Identifier et comprendre  
les évolutions réglementaires



Nos partenaires évoluent dans un environnement juridique complexe, technique et mouvant, notamment en matière de conformité. Protection des données personnelles (RGPD), législation anti-corruption, critères d'ESG ou de RSE, etc...

Dans ce contexte, notre ambition est **d'accompagner nos partenaires dans le suivi, la compréhension et la compliance de ces évolutions, tant européennes que nationales.**



En 2022, Le Groupe Lefebvre Sarrut a développé plusieurs logiciels pour accompagner nos partenaires dans leur conformité avec notamment :

LEFEBVRE  
CENTINELA

**Centinela Compliance** (Espagne) est une plateforme conçue pour automatiser les processus liés à la conformité et en suivre la bonne application.

**GoComply Whistleblowing** (Belgique & Luxembourg) aide les organisations à se conformer à la réglementation relative aux lanceurs d'alertes, avec la mise à disposition de canal de signalement dédié.



**Toxic** (Pays-Bas) est une solution qui permet d'enregistrer et de suivre les substances chimiques de l'organisation, en conformité avec la réglementation REACH, et de calculer l'exposition estimée aux produits chimiques dans leurs processus de travail. Toxic se décline maintenant en Pologne, République Tchèque, Slovaquie, Italie, Espagne, Allemagne, France, Belgique et Autriche.

TOXIC

Connecté en tant que: guest@sdu.nl Français

### Tableau de bord



**Inventaire des produits**  
Add products to your registry and manage your products.  
671 products



**Exposure**  
Calculate the exposure for the processes within your organization.  
76 scenarios



**Measures**  
See which exposure scenario's can be further improved.  
42 scenarios



**Share online**  
Easily share relevant information such as SDSs and WICs.  
30 times shared



**Reports**  
Compile reports of your product data and / or exposure scenarios.

**Alertes**

|  |              |
|--|--------------|
| <b>Robijn Orange Rush</b><br>Modification de contenu | 📅 27/04/2023 |
| <b>Omo wit vloeibaar</b><br>Modification de contenu  | 📅 27/04/2023 |
| <b>Acrysol</b><br>Modification de contenu            | 📅 26/04/2023 |

[Tout afficher](#)



**Job Profiles**  
21 Job Profiles



**Locations**  
160 Locations



**PPE**  
12 PPE



**Settings**  
Company and WIC

Cette ambition d'accompagner nos partenaires en la matière nous oblige. **Nous nous devons d'être exemplaires dans notre propre conformité** en développant la culture d'entreprise du Groupe Lefebvre Sarrut à ces nouvelles prérogatives.

En 2022, l'ensemble des filiales du groupe a réalisé des opérations de sensibilisation et de formation à la lutte contre la corruption et, en France, aux risques de cybercriminalité.

Une équipe de compliance européenne a été mise en place afin de suivre les indicateurs dédiés et de conseiller le Groupe Lefebvre Sarrut sur des choix stratégiques.

# 04

## Engagement 4

---

**Procurer aux collaborateurs  
et collaboratrices  
un environnement de travail  
inspirant, motivant et innovant**



Dans un contexte de profondes mutations du monde du travail, le Groupe Lefebvre Sarrut entend offrir à ses collaborateurs et collaboratrices un environnement de travail en phase avec leurs attentes : pérennisation du travail hybride, valorisation des différences pour une meilleure inclusion ou priorisation donnée à la quête de sens partagée par toutes et tous.

Pour répondre à ces nouvelles attentes professionnelles et sociales, nous avons pour ambition **de créer une culture d'entreprise forte favorisant l'innovation, la solidarité et l'engagement de toutes et tous dans la vie du Groupe Lefebvre Sarrut.** Cela passe par l'adaptation de notre environnement de travail, le déploiement de programmes à destination d'équipes ou encore une attention particulière portée au recrutement et au management quotidien.

## 1. Renforcer l'engagement collaborateur



### Afin de renforcer l'engagement des collaborateurs et collaboratrices, la gouvernance du Groupe Lefebvre Sarrut a été repensée.

Au sein des différentes filiales, plusieurs programmes voient le jour : SomosLefebvre en Espagne, Brunci en Italie ou encore le programme de parrainage des nouveaux arrivants en France.

À l'échelle du groupe, un programme dédié à nos plus jeunes générations a vu le jour afin de profiter de leurs regards.

Le **Young Advisory Board** (Conseils des jeunes employés) se réunit deux fois par mois et travaille sur des sujets en lien avec l'accélération de la mise en action de notre raison d'être ou la capacité d'attraction et de fidélisation des jeunes talents.

Composé d'un collège **de 7 volontaires** de moins de 35 ans et des différentes filiales, ce Conseil apporte au Groupe Lefebvre Sarrut les idées et le dynamisme des plus jeunes générations.

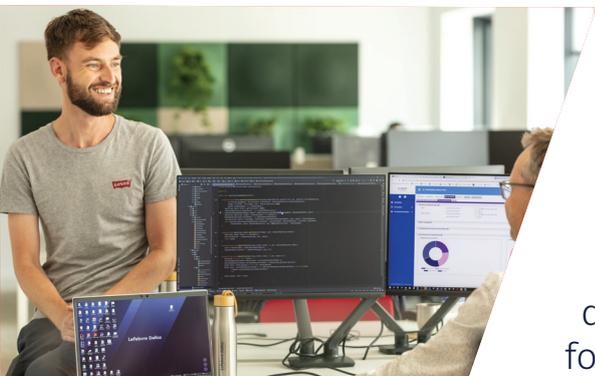


## 2. Offrir un environnement de travail inspirant

L'année 2022 a été marquée par le lancement ou l'achèvement de projets de déménagement afin d'offrir aux collaborateurs et collaboratrices des environnements de travail plus inspirants et adaptés.

En France, l'ensemble des équipes ont été regroupées dans un unique site dédié au Groupe au

sein de la Tour Lefebvre Dalloz situé à La Défense, premier quartier d'affaires européen. Bureau partagé, espaces de convivialité, salles de sport et d'activité, vestiaire, conciergerie, salles de réunion connectée, etc... La Tour Lefebvre Dalloz permet l'amélioration de l'expérience-collaborateur, au profit de toutes et tous.



En Belgique et Italie, des programmes de déménagement ont également vu le jour en 2022 avec, pour le cas belge, des réaménagements en adéquation avec les nouveaux usages. Les équipes situées à Mortsel ont ainsi été relocalisées dans de nouveaux bureaux modernes et fonctionnels, à Berchem.

### 3. Rendre internationale l'expérience collaborateur

Lefebvre Sarrut est un groupe européen présent dans 8 pays. Cette dimension internationale est une vraie plus-value pour nos équipes qui peuvent alors profiter de projets internationaux (tel InnovAction) et de programmes de mobilité interne internationaux.



# 45

collaboratrices  
et collaborateurs ont pu  
bénéficier du programme  
de mobilité intragroupe

### 4. Proposer un environnement de travail sain et sûr

#### 4.1 Prévention des risques psycho-sociaux

La prévention des risques psychosociaux est au cœur de notre politique QVCT (qualité de vie et des conditions de travail). Des programmes dédiés ont ainsi été portés dans les différentes filiales.

En 2022, et pour ne prendre que le cas français, une formation dédiée a été dispensée aux managers

afin d'améliorer la qualité de vie au travail de toutes et tous. Au total, plus de 120 managers ont été formés en 2022 et l'action se poursuit en 2023.

## 4. 2 Diversité, inclusion et égalité

Le Groupe Lefebvre Sarrut a à cœur le respect de l'égalité et la lutte contre toutes les formes de discrimination : origine, genre, sexualité, âge, handicap, etc... La diversité et l'équité sont au fondement de l'expérience-collaborateur.

Au sein des différentes filiales, plusieurs dispositifs et programmes ont été mis en place

afin de prévenir et alerter des cas d'harcèlements sexuels ou d'agissements sexistes, de sensibiliser aux risques de discrimination dans les processus de recrutement ou de garantir une égalité des opportunités pour toutes et tous. Par exemple, en Espagne, un canal de dénonciation anonyme a été mis en place pour permettre la signalement des agissements sexistes ou de harcèlement.

## 4. 3 Intégration professionnelle des personnes en situation de handicap

L'accès au marché du travail reste complexe pour les personnes en situation de handicap, avec un taux de chômage quasiment double par rapport à la population générale. En entreprise, les personnes en situation de handicap peuvent subir le poids des stéréotypes et idées reçues.

Afin d'intégrer au mieux ces publics, des dispositifs ou partenariats ont été mis en place par les filiales du Groupe Lefebvre Sarrut :

- En France, un partenariat avec l'association ARPEJEH a été signé afin de favoriser le recrutement de personnes en situation de handicap.
- En Espagne, des services comme l'accueil ou l'entretien des locaux ont été confiés à des prestataires spécialisés dans l'emploi et l'insertion de jeunes en situation de handicap.

# 05

## Engagement 5

---

Contribuer à la construction  
d'un monde plus durable dans  
le respect de son environnement



## **Actions majeures sur notre chaîne d'approvisionnement**

Selon notre récent bilan carbone, 97 % de nos émissions sont indirectes, et largement induites par l'activité de nos fournisseurs (85 % du total).

**Notre défi pour les prochaines années est de réduire collectivement l'empreinte carbone de notre chaîne d'approvisionnement.**

Cela nécessite une politique spécifique dans nos achats ou réachats afin d'obtenir des gages d'amélioration de la part de nos fournisseurs lors des phases de contractualisation ou de renouvellement des contrats.

## Comment est produit notre papier ?

### La production de papier a un impact majeur dans le bilan environnemental d'un éditeur.

Nous visons une augmentation de la part de papier issu de forêts gérées durablement (labels PEFC ou FSC) dans notre consommation globale de 79 % en 2022 à plus de 90 % d'ici 5 ans.



## La Tour Lefebvre Dalloz



En 2022, l'ensemble des équipes françaises, auparavant réparties en 7 lieux différents, a déménagé au sein de la Tour Lefebvre Dalloz à Paris La Défense. Outre la suppression des déplacements entre les sites, le déménagement à la Tour Lefebvre Dalloz permet de bénéficier d'un site plus écoresponsable. Cet immeuble a obtenu plusieurs certifications (HQE, BREEAM, WIRED SCORE) et attestations (BIODIVERSITY). Grâce à une gestion intelligente de la luminosité et du chauffage, la Tour Lefebvre Dalloz optimise sa consommation d'énergie.

## Sensibilisation des équipes à la réduction de leur impact individuel

Même si nos émissions directes ne pèsent que 3 % de notre bilan carbone, des actions ont été mises en place dans nos différentes filiales pour inciter les collaborateurs et collaboratrices à réduire leur propre empreinte carbone : baisse des impressions

et réduction des imprimantes disponibles (France & Pays-Bas), mise à disposition de gourdes personnelles (Italie & France), mise à disposition d'une flotte de véhicules électriques ou hybrides (Belgique & Pays-Bas), etc.

## « Garantir l'accès au droit et l'impact positif grâce à l'innovation et aux solutions ESG »



L'année 2022 a été marquée par de premières initiatives en matière de responsabilité sociétale des entreprises. Au travers des cinq engagements que nous venons de vous présenter, nous avons pu affirmer et concrétiser notre raison d'être : **activer la connaissance pour une société plus juste, efficace et durable.**

En 2023, ces contributions vont s'amplifier et s'accélérer. L'intégration de l'IA générative à nos offres permettra à nos clients de bénéficier de la puissance de cette nouvelle révolution technologique tout en répondant aux exigences d'exactitude et de confidentialité nécessaire à toute activité juridique. La constitution d'une offre ESG complète a vocation pour sa part à accompagner les entreprises européennes dans l'évaluation et le déploiement de leurs politiques ESG, à l'aube de l'élargissement de l'application de la directive européenne CSRD qui entrera en vigueur en 2024.

A l'heure où nous achevons ce bilan de l'année 2022, nos 2500 collègues sont à pied d'œuvre pour écrire la suite, mettant chaque jour leur expertise et leur énergie au service de nos engagements. Nous espérons vous présenter l'année prochaine des résultats à la hauteur de nos convictions. Chaque année doit nous permettre de nous améliorer et d'apporter notre pierre à l'édifice d'un monde soutenable, en accompagnant nos millions de clients à travers l'Europe. Nous croyons fermement que les acteurs du droit et les entreprises, quelles qu'elles soient, sont les partenaires indispensables d'un monde meilleur.

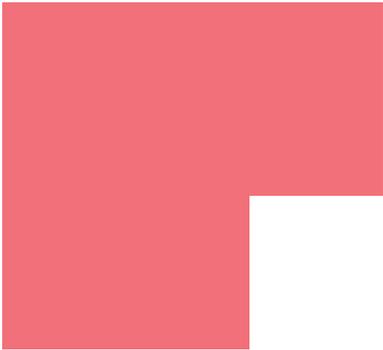
Le Groupe Lefebvre Sarrut, leader européen de la connaissance juridique et fiscale, est fier d'activer la connaissance pour une société plus juste, efficace et durable.

Merci à tous ceux qui soutiennent notre vision et notre engagement.

---

**Camille Sztejnborn**

Directrice ESG Impact



# Présentation de nos filiales

---



Le Groupe Lefebvre Sarrut est implanté dans 8 pays d'Europe : Allemagne, Belgique, France, Italie, Luxembourg, Espagne, Pays-Bas et Royaume-Uni.

Il est détenu par deux familles d'actionnaires (famille Francis LEFEBVRE via FROJAL à 77 % et famille SARRUT à 23 %)

Les 7 pays retenus pour l'exercice 2022 sont : la France, l'Italie, l'Espagne, les Pays-Bas, la Belgique, l'Allemagne et le Luxembourg.

Les 17 entités juridiques retenues sont : FROJAL, Lefebvre Sarrut, Les Éditions Législatives, Société des Éditions Francis Lefebvre, Les Éditions Dalloz, Lefebvre Dalloz Compétences, Lefebvre Dalloz Logiciels, Oppus by Lefebvre Dalloz, Prévisoft, Francis Lefebvre E-compliance, Lefebvre Dalloz Services, Lefebvre El Derecho, Sdu, Lefebvre Sarrut Belgium, Giuffrè Francis Lefebvre, Lefebvre Sarrut GmbH, Rocket LAWYER.



### — Giuffrè Francis Lefebvre – Italie

Giuffrè Francis Lefebvre est l'un des principaux fournisseurs italiens de solutions éditoriales et de services numériques de dernière génération pour les professionnels du droit, de la fiscalité, du droit social et du droit des affaires. Né en 2018 de la fusion entre Giuffrè Editore fondé en 1931 et Memento Francis Lefebvre, Giuffrè Francis Lefebvre accompagne ses clients dans leur évolution professionnelle en leur fournissant des solutions innovantes sur-mesure qui s'adaptent à tous les besoins et aide les professionnels en entreprise à trouver toutes les réponses dans les plus brefs délais grâce à des solutions fiables et faisant autorité. L'entreprise

soutient également le secteur public et collabore avec les universités sur l'Open Access afin de contribuer à la diffusion maximale de la culture. Giuffrè Francis Lefebvre fournit à ses clients une large gamme de produits et de services basés sur des contenus faisant autorité, une consultation efficace : livres, portails, bases de données et plateformes numériques, logiciels, outils basés sur le cloud, formations accréditées en présentiel et en ligne.

#### Chiffres-clés :

- 230 collaborateurs
- 200 commerciaux indépendants
- Sites : Milan, Rome, Varèse, Macerata

## Lefebvre Dalloz

### — Lefebvre Dalloz – France

Lefebvre Dalloz est une nouvelle marque qui porte une offre globale d'édition, de formation et de logiciels & services regroupant les entités juridiques Les Éditions Législatives, Francis Lefebvre, Dalloz et cinq organismes de formation.

Ce rapprochement confère à Lefebvre Dalloz une position de leader de la connaissance juridique, fiscale et réglementaire en France. Grâce à la combinaison de ses savoir-faire, Lefebvre Dalloz apporte une réponse globale aux entreprises (DRH, directeurs administratifs et financiers, directeurs juridiques, directeurs compliance), au secteur public, aux professions réglementées (experts-comptables, avocats, notaires, etc.) et aux étudiants. Lefebvre Dalloz se différencie de ses concurrents par la qualité et la fiabilité de ses contenus et son offre unique d'édition, formation, logiciels & services. Nos principaux produits sont le Mémento Francis Lefebvre, les codes Dalloz, le Navis, L'appel Expert, Open Lefebvre Dalloz, Previsoft, Oppus.

#### Chiffres-clés :

- Plus de 1000 collaborateurs
- Site : Paris La Défense

The logo for Sdu, consisting of the letters 'Sdu' in white on a red square background.

### — SDU - Pays-Bas

Sdu est un fournisseur de services de premier plan qui s'adresse aux professionnels en matière de lois et règlements. L'histoire de Sdu remonte à 1577, date à laquelle les documents officiels ont été créés. À l'époque, Sdu (Staatsdrukkerij en Uitgeverij) était la maison d'édition étatique hollandaise. En 1988, la Staatsdrukkerij et Uitgeverij est devenue la société actuelle Sdu.

#### Chiffres-clés :

- Plus de 320 collaborateurs
- Site : La Haye

The logo for Lefebvre, featuring a stylized 'L' icon followed by the text 'LEFEBVRE' and 'INTELEGENCIA JURÍDICA' below it.

### — Lefebvre – Espagne

Lefebvre est un fournisseur de logiciels et de contenus juridiques, offrant des solutions pratiques pour les avocats, les cabinets et leurs conseillers, ainsi que des outils innovants, des formations et des services de conseil. L'origine de l'actuel Lefebvre provient des Editions Francis Lefebvre, société fondée en 1990 en Espagne qui a absorbé El Derecho Editores en 2010. Après la fusion d'Indicator en 2011, Lefebvre-El Derecho a été créé en 2015 pour coïncider avec le 25<sup>e</sup> anniversaire des Ediciones Francis Lefebvre en Espagne et s'est lancé dans une nouvelle phase d'innovation intelligente lui offrant un avantage concurrentiel. En 2018, la marque a été simplifiée et est revenue à l'origine : Lefebvre. En 2022, l'offre Ecosistema est lancée, environnement où tous les contenus, les connaissances juridiques et les solutions numériques de Lefebvre se réunissent de manière totalement intégrée, sur la base de fonctionnalités d'intelligence artificielle avancées.

#### Chiffres-clés :

- Plus de 350 collaborateurs
- Sites : Siège social à Madrid – Bureaux à Barcelone, Bilbao, Valence et Séville

The logo for Larcier-Intersentia, featuring a colorful geometric icon followed by the text 'LARCIER INTERSENTIA'.

### — Larcier-Intersentia - Belgique, Luxembourg

Figure incontournable dans les domaines de l'édition, de la formation et des solutions numériques, Larcier-Intersentia offre une réponse globale aux besoins des professions réglementées, des entreprises, des universités et des étudiants en matière juridique et fiscale en Belgique et au Luxembourg. Soucieux de relever les défis importants auxquels le secteur est confronté, Larcier-Intersentia est l'histoire du rapprochement de quatre marques d'édition : Larcier, Bruylant, Intersentia et Indicator.

#### Chiffres-clés :

- Plus de 270 collaborateurs
- Sites : Belgique (Bruxelles, Berchem, Gent, Leuven, Louvain-la-Neuve) – Luxembourg (Windhof)

# Stollfuß Juris

## — Stollfuß / Juris – Allemagne

Deux marques sont présentes en Allemagne. Juris est le 1<sup>er</sup> éditeur juridique numérique en Allemagne, en joint-venture avec le gouvernement fédéral et en partenariat avec des éditeurs indépendants. Le groupe Lefebvre Sarrut a également acquis Stollfuß Verlag en 2021 qui est un éditeur d'informations fiscales et juridiques pour les conseillers fiscaux, les professionnels du droit et de la finance.

# ROCKETLAWYER®

## — Rocket Lawyer

Née de la coopération entre Lefebvre Sarrut et Rocket Lawyer Incorporated, cette filiale propose une plateforme de service d'aide juridique en ligne.



## Contact

Brice Chauveau

Responsable communication externe

b.chauveau@lefebvre-dalloz.fr

**Site internet :** [www.lefebvre-sarrut.eu](http://www.lefebvre-sarrut.eu)

**LinkedIn :** <https://www.linkedin.com/company/lefebvre-sarrut-group/>

### Illustrations conçues par Freepik

Ce document est conçu exclusivement à des fins d'information. FROJAL, LEFEBVRE SARRUT et leurs filiales déclinent toute responsabilité en cas d'altération, déformation ou falsification dont ce document pourrait faire l'objet. Toute modification, utilisation ou diffusion non autorisée, en tout ou partie de quelque manière que ce soit est interdite. Les informations contenues dans cette publication sont basées sur des sources que nous considérons fiables, mais nous ne garantissons pas qu'elles soient exactes, complètes, valides ou à propos. Ce document a été établi sur la base d'informations, projections, estimations, anticipations et hypothèses obtenues suivant l'application d'une méthodologie propre à FROJAL et LEFEBVRE SARRUT. Ce document ne saurait comporter un quelconque engagement ou garantie de leur part.